

Guida al portale

| La Provincia comunica | Avvisi e concorsi | Appalti LLPP |

CERCA

 | home |
 Istituzioni
 | Scuola
 Formazione
 Lavoro |
 Territorio |
 Società e
 Cittadini |
 Cultura e
 tempo
 libero |
 Ambiente |
 Sicurezza
 Prevenzione
 |

Assessore

Rassegna
stampa

Area Lavoro

Area
Formazione

Area Disabili

Centro
Formazione
ProfessionaleNews
concorsi

News Letter

| Ti trovi in: Lavoro > 05 settembre 2006

05 settembre 2006



News Letter del 05 settembre 2006

NEWS DALL'ASSESSORATO:

[MET SOGEDA: IMPORTANTI SPIRAGLI NEL VERTICE PROMOSSO DALL'ASSESSORE TOSETTO](#)

Importanti spiragli nella vertenza Met Sogeda, la società leader nei servizi di information technology e nella gestione di call center, attualmente in amministrazione straordinaria. Ai primi di settembre sarà indetta una gara per l'acquisto dell'intero gruppo, con la garanzia della salvaguardia dei livelli occupazionali. È la decisione scaturita dal vertice promosso dall'assessore provinciale al lavoro Roberto Tosetto negli uffici di piazza Bardella.

[L'ASSESSORE TOSETTO VOLA IN URUGUAY AD INAUGURARE LA MOSTRA SULLA CAPPELLA DEGLI SCROVEGNI](#)

Dal 2 al 7 settembre l'amministratore padovano sarà a Montevideo, in Uruguay, per partecipare all'inaugurazione di una mostra incentrata sul modello ligneo (in scala 1: 4) della Cappella degli Scrovegni, corredato da immagini degli affreschi in scala 1: 3. Come riferisce il quotidiano on line «El Pais», il Museo di Storia dell'arte (Muhar) di Montevideo, che è stato ampliato occupando i vecchi uffici della Posta che avevano sede nel palazzo municipale, riaprirà i battenti il 6 settembre esponendo proprio una «réplica de la capilla de Scrovegni, originaria de Padua (Italia), y decorada con frescos del Giotto del ano 1303». L'esposizione è stata allestita, in collaborazione con l'Associazione Veneti nel mondo. L'assessore Tosetto avrà il compito di rappresentare sia l'amministrazione provinciale che l'Azienda Turismo Padova Terme Euganee.

[MORGAGNI: LA RIAPERTURA DOPO LE FERIE ESTIVE](#)

[TERMALI: SI ATTENDE L'APERTURA DEL TAVOLO A ROMA](#)

[LA M&M DIFFUSION DI SOLESINO RITIRA I 37 LICENZIAMENTI](#)

Entro il 10 agosto sarà pagata la mensilità di giugno, mentre il 10 settembre saranno onorate quelle di luglio e agosto.

[CRISI DEGLI HOTEL: SI CREA UNO SPORTELLO](#)

Uno sportello per la ricollocazione dei lavoratori "vittime" delle recenti chiusure degli hotel e una missiva al ministero del Lavoro per chiedere e suggerire un immediato intervento per il bacino termale. Sono queste le principali iniziative emerse dall'incontro che si è tenuto ieri tra l'assessore regionale alle Politiche del Lavoro Elena Donazzan, l'assessore provinciale al Lavoro Roberto Tosetto e i sindaci di Abano e Montegrotto.

TERMALI: SALVAGENTE DA VENEZIA PER 5000 POSTI DI LAVORO**NOVITA' NORMATIVE:****AGEVOLAZIONI A FAVORE DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE TURISTICHE: FONDO DI ROTAZIONE**

Attraverso il fondo di rotazione la Regione del Veneto offre un sostegno alle piccole e medie imprese turistiche che intendono effettuare interventi di ammodernamento e riqualificazione delle strutture ricettive. Le risorse del fondo vengono utilizzate per erogare finanziamenti con tasso d'interesse ridotto (per le piccole imprese sino al 50%) rispetto a quello applicato dall'Istituto bancario finanziatore. Per ulteriori informazioni: Veneto Sviluppo S.p.A. c/o Parco Scientifico Tecnologico Vega Edificio Lybra Via delle Industrie, 19/D Marghera 30175 Venezia
Tel. +39 41/3967211 Fax +39 041/5383605 e.mail: veneto_sviluppo@venetosviluppo.it Sito: www.venetosviluppo.it.

AGENZIA DELLE ENTRATE: SCONTO IRAP PER LE NUOVE ASSUNZIONI

Acquista appeal l'incentivo Irap sulle nuove assunzioni stabili. Premiate le trasformazioni a tempo indeterminato di assunzioni a termine e porte aperte all'agevolazione alle nuove imprese e ai nuovi datori di lavoro (imprese esistenti al 31 dicembre 2004 che effettuano assunzioni successivamente a tale data). Lo sconto dell'imposta regionale, inoltre, si cumula con altre agevolazioni quali, per esempio, il bonus assunzione (il credito d'imposta per nuove assunzioni). Le novità sono arrivate dall'Agenzia delle entrate con la circolare n. 26/2006, a scadenza oramai prossima per il pagamento delle imposte di Unico 2006. A chi trae beneficio dagli ultimi chiarimenti rimane, però, la possibilità di ricalcolare l'agevolazione Irap prima della presentazione della dichiarazione dei redditi che, per via telematica, andrà effettuata entro il 31 ottobre 2006. Rivediamo, dunque, il quadro operativo dell'agevolazione in considerazione delle nuove precisazioni.

Assunzioni agevolate

L'agevolazione è un incentivo alla nuova occupazione stabile. Consiste nella possibilità di dedurre ai fini Irap fino a 20 mila euro annui, limite quintuplicato o triplicato nei territori svantaggiati, negli anni dal 2005 al 2008, il costo dei lavoratori assunti a tempo indeterminato negli anni 2005, 2006 e 2007. È stata introdotta dall'articolo 1, comma 347, della legge n. 311/2004 (finanziaria 2005) e successivamente modificata dall'articolo 11-ter del decreto legge n. 35/2005, convertito dalla legge n. 80/2005.

Chi fruisce dell'incentivo

Sono ammessi a fruire dell'agevolazione i contribuenti che sono soggetti passivi ai fini Irap, vale a dire le società, le persone fisiche, i produttori agricoli, gli enti privati. Mentre restano esclusi le amministrazioni pubbliche (lettera e-bis del comma 1, dell'articolo 3, del Tuir).

L'agevolazione spetta se in uno dei tre periodi d'imposta successivi a quello in corso al 31 dicembre 2004 il numero dei lavoratori dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato si incrementa rispetto al numero dei lavoratori assunti con lo stesso contratto (cioè a tempo indeterminato) e mediamente occupati nel periodo d'imposta precedente.

In altre parole, si ha diritto all'incentivo se e perché al 31 dicembre 2005 il numero dei lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato è superiore al numero di lavoratori occupati in media nell'anno 2004 con lo stesso contratto di lavoro (a tempo indeterminato); al 31 dicembre 2006 il numero dei lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato è superiore al numero di lavoratori occupati in media nell'anno 2005 con lo stesso contratto di lavoro; al 31 dicembre 2007 il numero dei lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato è superiore al numero di lavoratori occupati in media nell'anno 2006 con lo stesso contratto di lavoro.

MIN LAVORO: INTERPELLO - CONGEDO PARENTALE E MALATTIA DEL BAMBINO

Con nota n. 3004 del 28 agosto 2006, rispondendo ad un interpello dell'Università di Verona, il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale ha affermato che i congedi parentali, fino al compimento degli 8 anni di età del bambino, possono essere sospesi in caso di malattia del bambino che dia luogo a ricovero ospedaliero.

MIN LAVORO: INTERPELLO - PERMESSI MENSILI PER ASSISTENZA DISABILI

Con nota n. 3003 del 28 agosto 2006, rispondendo ad un interpello della Regione Liguria, il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale ha fornito una interpretazione del combinato disposto dall'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/1992 e dell'art. 20, Legge 53/2000. L'Amministrazione del lavoro ritiene che i permessi disgiunti sono possibili solo nel caso in cui le cure siano esclusive e continue per ciascun soggetto assistito.

INPS: TASSO DI DILAZIONE E DIFFERIMENTO AL 9%

L'INPS, con circolare n. 94 del 29 agosto 2006, ha portato a conoscenza che il tasso di dilazione e differimento è del 9% a partire dal 9 agosto 2006. Ciò è la diretta conseguenza dell'aumento dal 2,75% al 3% del tasso ufficiale di riferimento. Tale aumento esplica i suoi effetti sia sulle dilazioni contributive che sulle sanzioni civili correlate alle inadempienze nei versamenti.

INPS: DOMANDE TELEMATICHE PER LA CIGS

L'INPS, con messaggio n. 22343/2006, ha informato che è a disposizione il servizio per l'invio telematico delle istanze di CIGS attraverso il canale "Digiweb". Il sistema prevede una protocollazione centrale delle domande con accesso sia off-line che on-line.

Nel primo caso le informazioni possono essere prelevate attraverso una procedura contenuta nel sito INPS, area "servizi on-line", sezione "aziende, consulenti e professionisti". Con la procedura on-line, invece, occorre collegarsi al sito INPS, identificandosi con il proprio "codice fiscale" e "pin" fornito dall'Istituto a chi ne fa richiesta. In tal modo si possono verificare le pratiche di CIGS in ogni stato di avanzamento.

E' previsto un servizio di assistenza telefonica attraverso il numero verde 803.164.

CASSA EDILE: COMUNICAZIONE DURC PER VIA TELEMATICA

la Commissione nazionale paritetica per le casse edili, con nota protocollo n. 2307 del 3 agosto 2006, ha annunciato la sottoscrizione delle apposite convenzioni con Postecom e Infocamere che consentirà, a breve, sia alle Pubbliche Amministrazioni sia ai datori di lavoro privati, di ricevere il documento unico di regolarità contributiva (che trova fondamento nell'art. 3, co. 8, D.Lgs. n. 494/1996, come modificato dall'art. 86, co. 10, del D.Lgs. n. 276/2003) direttamente sulla casella di posta elettronica, con notevoli vantaggi dal punto di vista dei costi, dei tempi di trasmissione e della veridicità della documentazione.

Condizione per poter ricevere tale documento in formato elettronico è rappresentato dalla necessità, anche per il ricevente, di essere dotato dello strumento della posta elettronica certificata.

MIN LAVORO: TESSERA DI RICONOSCIMENTO NEI CANTIERI EDILI

Dal 1° ottobre 2006, per effetto del comma 3 dell'art. 36 – bis della legge n. 248/2006 ("Nell'ambito dei cantieri edili i datori di lavoro debbono munire, a decorrere dal 1° ottobre 2006, il personale occupato di apposita tessera di riconoscimento corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro. I lavoratori sono tenuti ad esporre detta tessera di riconoscimento. Tale obbligo grava anche in capo ai lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nei cantieri, i quali sono tenuti a provvedervi per proprio conto. Nei casi in cui siano presenti contemporaneamente nel cantiere più datori di lavoro o lavoratori autonomi, dell'obbligo risponde in solido il committente dell'opera.") tutti i lavoratori che operano all'interno dei cantieri edili dovranno portare un "badge" di riconoscimento, fornito dal datore, con foto, generalità e nome dell'impresa da cui dipendono. Tale obbligo sussiste anche per i lavoratori autonomi che, però, hanno l'obbligo di provvedervi autonomamente. Se nel cantiere sono presenti contemporaneamente più datori di lavoro o lavoratori autonomi scatta un criterio di solidarietà nei confronti del committente.

I datori di lavoro che occupano meno di dieci dipendenti (nel computo sono compresi tutti, anche i lavoratori titolari di tipologie formative ed i lavoratori a tempo parziale, stando al tenore letterale della norma, dovrebbero contare per intero) possono sostituire il tesserino con un registro di cantiere vidimato dalla D.P. L.. Il registro, che nell'intestazione deve riportare oltre il nome dell'impresa, il luogo del cantiere ed i riferimenti normativi, va aggiornato ogni di con i nomi del personale impiegato nei lavori. L'uso del badge appare più funzionale.

Le sanzioni, non soggette alla diffida obbligatoria ex art. 13 del D. L.vo n. 124/2004, vanno da 100 a 500 euro per ogni lavoratore interessato a carico del datore di lavoro che non fornisce il tesserino, o che non ha in cantiere il registro vidimato ed aggiornato, e da 50 a 300 euro a carico di ogni lavoratore che non espongono il cartellino consegnatogli dal datore di lavoro.

MIN. LAVORO: COMUNICAZIONE ANTICIPATA PER LE ASSUNZIONI NEL SETTORE EDILE

Con la pubblicazione della Legge n. 248/2006, sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 dell'11 agosto 2006, diventa obbligatoria, per le assunzioni nel settore edile, la comunicazione al Centro per l'Impiego almeno il giorno antecedente l'instaurazione del rapporto di lavoro (comma 6 della Legge n. 248/2006 che riscrive il comma 10-bis dell'art. 86 del D.L.vo n. 276/2003).

La norma originaria già prevedeva questo onere, soltanto che lo correlava alla emanazione del modello unico, postulato dal D. L.vo n. 297/2002, che ancora non è uscito. Le sanzioni sono rimaste le stesse (da 100 a 500 euro). La "ratio" della

norma appare evidente: si cerca di combattere, anche con questo mezzo, il lavoro nero in edilizia ove, in virtù della precedente disposizione, molti "infortuni sul lavoro" avvenivano il giorno dell'assunzione (c'erano 5 giorni di tempo per comunicare l'assunzione).

MIN SVILUPPO ECONOMICO: COOPERATIVE - COMPENSAZIONE DEI CONTRIBUTI BIENNALI DI REVISIONE

Il Ministero dello Sviluppo Economico ha reso noto che le società cooperative possono chiedere la compensazione dei contributi biennali di revisione o di quota degli utili versati in eccedenza rispetto a quanto dovuto. La richiesta di compensazione deve essere indirizzata al Ministero dello Sviluppo Economico, Direzione Generale per gli Enti Cooperativi, Divisione I, Via Molise, 2, 00187 Roma, tramite il [modello apposito](#)

MIN. LAVORO: LA CIGS PER LE IMPRESE COLPITE DALLA CRISI AVIARIA CON ORGANICO SOTTO I 15 DIPENDENTI

E' stato pubblicato, sulla Gazzetta Ufficiale n. 188 del 14 agosto 2006, il Decreto Ministeriale n. 38552 del Ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale, con il quale è stato riconosciuto il trattamento di CIGS ai lavoratori delle imprese in crisi per l'aviaria con un organico inferiore a 15 dipendenti. La decorrenza è dal 1° gennaio 2006 e le istanze vanno indirizzate all'INPS.

TFR: AGGIORNATO IL COEFFICIENTE DI RIVALUTAZIONE

Il coefficiente di rivalutazione del TFR, rispetto al 31 dicembre 2005, per i rapporti di lavoro cessati tra il 15 luglio ed il 14 agosto 2006, è del 2,003266.

PARLAMENTO: PUBBLICATA LA LEGGE SUL CONTRASTO AL LAVORO NERO

E' stata pubblicata sul supplemento ordinario n. 183/L, alla Gazzetta Ufficiale n. 186 dell'11 agosto 2006, la legge n. 248 che ha convertito, con profonde modificazioni, il D.L. n. 223/2006.

Nel provvedimento che è stato oggetto di forti contrasti e discussioni per la parte relativa alle c.d. "liberalizzazioni", sono state inserite alcune norme che riguardano da vicino l'attività delle Direzioni del Lavoro e sulle quali questo Ufficio ha fornito le prime direttive operative (nota del 9/82006 riportata anche sul sito), valevoli soltanto per il proprio personale, in attesa dei chiarimenti degli organi sovra ordinati.

Tra i punti principali occorre sottolineare:

- a) solidarietà del committente con l'appaltatore ed il subappaltatore per quanto dovuto da quest'ultimo al personale, per i versamenti previdenziali e l'IRPEF: Tali disposizioni entreranno in vigore dopo l'emanazione di un decreto interministeriale che dovrebbe uscire entro l'11 novembre 2006;
- b) possibilità concessa al personale ispettivo di sospendere l'attività delle imprese che operano nei cantieri edili, qualora il personale "in nero" raggiunga o superi la percentuale del 20% o siano state reiteratamente violate le norme sulla durata massima dell'orario di lavoro e sui riposi giornalieri o settimanali. Tale disposizione è in vigore dal 12 agosto 2006;
- c) comunicazione di assunzione al centro per l'impiego da parte delle imprese edili almeno il giorno prima dell'assunzione: tale norma è in vigore dal 12 agosto 2006;
- d) "badge" con foto, generalità e nome dell'impresa per tutti i lavoratori dipendenti o autonomi che operano nei cantieri. In alternativa, le imprese con meno di 10 dipendenti, possono optare per un registro in cantiere vidimato dalla DPL competente per territorio. La norma sarà in vigore dal 1° ottobre 2006;
- e) la c.d. "maxi - sanzione" sul lavoro nero dell'Agenzia delle Entrate è sostituita, a partire dal 12 agosto 2006, da altra sanzione di competenza della DPL compresa tra 1.500 e 12.000 euro, oltre a 150 euro per ogni giornata di prestazione effettiva per ogni lavoratore. La sanzione per l'omesso versamento dei contributi ex art. 116, comma 8, della legge n. 388/2000, non può essere inferiore a 3.000 euro;
- f) le imprese edili non in regola con il DURC o che abbiano riportato condanne in materia di sicurezza sul lavoro nell'ultimo quinquennio, passate in giudicato, non possono usufruire della riduzione contributiva "ex lege" n. 341/1995 (11,50%);
- g) a partire dal 12 agosto 2006, è stata reintrodotta l'indennità di missione per il personale ispettivo e per quello di vigilanza dell'INPS e dell'INAIL. Ciò è avvenuto attraverso l'aggiunta di un periodo all'art. 1, comma 213 - bis, della legge n. 266/2005;
- h) a partire dal 4 luglio 2006, gli incentivi all'esodo non godono più della tassazione agevolata prevista dal comma 4 bis, dell'art. 19 del TUIR, a meno che non risulti da atto certo che l'accordo è intervenuto entro quella data.

ENPALS: DIRETTORI TECNICI, MASSAGGIATORI E ISTRUTTORI PRESSO ORGANISMI SPORTIVI

L'ENPALS (Ente nazionale di previdenza ed assistenza dei lavoratori dello spettacolo), con circolare n. 13 del 7 agosto 2006, fornisce istruzioni in ordine alle modalità di applicazione del decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale del 15 marzo 2005 che ha adeguato l'elencazione delle categorie dei lavoratori assicurate all'ente, in relazione alle somme corrisposte da organismi sportivi dilettantistici agli istruttori presso impianti e circoli sportivi, nonché ai direttori tecnici, ai massaggiatori e istruttori presso società sportive.

MIN LAVORO: NUOVE SANZIONI PER IL COLLOCAMENTO DEI CENTRALINISTI NON VEDENTI

Il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, con Decreto Ministeriale del 24 luglio 2006, in corso di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale, ha provveduto ad adeguare gli importi delle sanzioni amministrative di cui all'art. 10 della legge 113/85, riguardante il collocamento dei centralinisti telefonici non vedenti, in base alla variazione dell'indice del costo della vita, così come previsto dall'art. 10 comma 5.

Il predetto decreto entrerà in vigore il 15° giorno successivo a quello di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale.

INPS: ISCRIZIONE TELEMATICA DELLE AZIENDE

L'INPS, con il messaggio n. 21398 del 1° agosto 2006, ha fatto il punto sulla sperimentazione della iscrizione delle aziende in via telematica, frutto anche di un accordo con l'ordine nazionale dei consulenti del lavoro.

In base a tale nuova procedura, terminata l'attuale fase di sperimentazione, tutte le sedi dell'istituto potranno essere destinatarie delle domande di iscrizione inviate telematicamente. Il consulente del lavoro abilitato può presentare la richiesta di immatricolazione di una azienda che opera in qualsiasi luogo del territorio nazionale. Il sistema consentirà ad uno stesso soggetto di immatricolare più posizioni su diverse province protocollando automaticamente l'iscrizione on-line

OPPORTUNITA' DI LAVORO NEL SETTORE PRIVATO:

Stiamo cercando:

- 1 ADDETTA AL RICEVIMENTO (INGLESE, FRANCESE E TEDESCO)**
- 1 ACCETTATORE CARROZZERIA (GEOMETRA O PERITO CON ESPERIENZA)**
- 1 COMIS DI SALA HOTEL 5 STELLE**
- 1 RESPONSABILE SERVIZIO ASSISTENZA TECNICA (SI OCCUPA DELLE PROBLEMATICHE DELLA CLIENTELA POST VENDITA)**
- 1 ANALISTA FINANZIARIO**
- 1 TECNICO SOFTWARE CONOSCENZA COBOL JAVA**
- 1 RESPONSABILE COMMERCIALE**

Per informazioni : marketing.impres@provincia.padova.it



per iscriverti alla lista di invio della news letter spedisci una mail a questo indirizzo con la scritta "iscrivimi"